



Formation 100% DISTANCIEL

ANALYSER ET DECRIRE LES EMPLOIS

Objectifs :

A l'issue de ce parcours digital, vous êtes capable de :

- Apporter une méthode concrète d'analyse et de rédaction de fiches descriptives d'emploi.
- Clarifier les termes et concepts spécifiques à ce sujet

Public concerné :

Dirigeant, DRH, RH, manager...

Pré - requis : pas de prérequis

Mini / Maxi : 3 à 8 participants

Positionnement à l'entrée :

- Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

Durée : 1 jour (7 heures)

Calendrier :

⇒ 4 Mai 2021, de 9h à 12h30

⇒ 5 mai 2021, de 9h à 12h30

Coût de la formation : 400 € HT

Evaluation des acquis :

QCM, cas pratique, Attestation de fin de formation



Accueil : 03 85 42 18 65

accueil@rhconseil71.com

Site Internet : <https://rhconseil71.com/>

Programme 2021

Intervenant : Pascale FONTA, Consultante RH et référente classification

1. Une description d'emploi, pour quoi faire

- Cohérence entre le travail effectué,
- Les attentes de l'organisation

2. Terminologie et définitions

- Métier, emploi, poste, fonction, classification, qualification, compétences

3. Outils et méthodologies

- La cartographie

QUIZZ DE FIN DE FORMATION



Méthodes et moyens pédagogiques



FORMATION EN 100% DISTANCIEL

Notre système de classe virtuelle permet une interaction directe, en temps réel, avec votre formateur et les autres participants, autour d'un support pédagogique partagé.

L'accès à la classe virtuelle est aisé mais nécessite d'avoir **un ordinateur** avec une **connexion internet fiable**. Il est également fortement recommandé de disposer :

- D'un **casque et d'une Webcam**
- De **s'isoler dans un espace calme** pendant le temps de la formation

Pour garantir au maximum l'attention des stagiaires, la formation alternera des périodes de connexions avec les autres participants et le formateur dans une « salle virtuelle », et des moments d'interclasses pendant lesquels vous travaillerez sur des exercices et cas pratiques.

Le formateur reste disponible tout au long de la durée de la formation pour vous accompagner et vous aider en particulier dans la réalisation des travaux intersessions.

Vous pourrez ainsi suivre votre formation dans des conditions adaptées et en toute sécurité !

- **Outils et Méthodes** : Analyse des emplois (cartographie), Apports méthodologiques, Bonnes pratiques et points de vigilances, Guides, Kit opérationnel
- **Moyens pédagogiques** : Approche fondée sur une pédagogie théorique et pratique, concrète basée sur l'analyse de vos pratiques, des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- **Moyens techniques** : plateforme collaborative : Microsoft Teams
- **Assistance technique et pédagogique** : assurée par le formateur par téléphone, mail, chat...tout au long de la formation
- **Compétences et qualifications du formateur** : **Pascale FONTA, consultante RH et Référente Classification UIMM 71**, expérimentée en RH et spécialisée en classification de la métallurgie, a exercé des responsabilités de RRH, DRH en entreprises, formée à la pédagogie de l'adulte.